



MM N° 6/2012 concernente la revisione parziale del Regolamento organico dei dipendenti del Comune (ROD): inserimento della funzione di caposettore nella squadra comunale e riconoscimento di congedi per attività sportive agli agenti di polizia

All'onorando
Consiglio comunale di
Minusio

Minusio, 7 febbraio 2012

Onorevoli Presidente e Consiglieri,

i modelli organizzativi e le politiche del personale hanno acquisito negli ultimi anni un crescente rilievo anche nel dibattito concernente l'Ente pubblico.

Il nostro Comune non sfugge a questo tema e il Municipio ha più volte definito la riorganizzazione dell'apparato amministrativo, orientandolo ad una maggiore efficienza ed efficacia.

La gestione del Comune si orienta ai bisogni del cittadino, mira ad un'amministrazione più snella, ad un adeguamento dei servizi alle esigenze dell'utente e, dove possibile, a una delega di competenze.

In alcuni settori però si avvertono limiti imposti da normative che necessitano di un aggiornamento.

A. Squadra comunale

Con la semplice proposta in esame, che fa seguito ad un anno di sperimentazione pratica, intendiamo valorizzare alcune prestazioni positive offerte da alcuni dipendenti maggiormente coinvolti, affidando loro formalmente compiti di responsabilità nel settore della squadra comunale.

Nella determinazione di nuove condizioni e retribuzioni abbiamo considerato il ruolo che il personale ricopre nei rapporti tra il Comune e il cittadino nonché la formazione e l'esperienza che richiedono costante professionalità.



Nel corso del 2011 il Municipio ha promosso una serie di colloqui con il personale della squadra comunale, consentendo a tutti di esprimersi liberamente sul funzionamento del settore e formulando proposte, critiche e suggerimenti.

Si è così giunti al convincimento che presso la squadra comunale sia necessario consolidare due settori principali:

⇒ *settore giallo*: manutenzione stabili, costruzioni, servizio rifiuti, manutenzione sentieri, ecc.

⇒ *settore verde*: manutenzione aree verdi pubbliche, parchi, riva lago, ecc.

Conseguentemente necessita la designazione di responsabili di settore, incaricati di coadiuvare il caposquadra nell'organizzazione del lavoro, con riferimento particolare agli aspetti pratici dei diversi cantieri, alla programmazione spicciola e ad ogni altro aspetto tecnico e di controllo che meglio avvicina la squadra all'utenza.

Come già indicato poc'anzi un anno d'esperienza ci convince della bontà del modello organizzativo, avendo del resto potuto contare su due capisettore riconosciuti da tutti i colleghi per la loro capacità e competenza.

La maggior responsabilità dei capisettore va riconosciuta in modo tangibile con un adeguamento nella relativa retribuzione.

Nella descrizione delle diverse funzioni di cui all'**art. 33 ROD** proponiamo la promozione ad "*Operatore 1bis*" (anziché "*Operatore 2*" come attualmente) per la funzione di "*operaio qualificato con mansione di caposettore*" e relativa retribuzione nelle classi "05. - 07." (min. fr. 58'286.-- / max fr. 80'243.--)

B. Congedi per agenti di polizia

Il Corpo di polizia manifesta la volontà d'incentivare l'attività fisica e tecnica dei propri agenti, il tutto per migliorare la forma e la preparazione di ogni singolo agente nell'interesse dell'intero servizio.

Dalla competenza e dalla passione nascono iniziative diverse con le quali ci si trasmette esperienza e conoscenza del proprio lavoro, rispettivamente ci si allena con apprezzate forme di confronto reciproco.

I nostri agenti partecipano, al di fuori delle ore di servizio, a gare di tiro e ad alcune manifestazioni sportive.

Queste assenze non sono oggi considerate dal vigente ROD.



Nei Corpi di polizia di alcuni Comuni vicini, chi per pura consolidata prassi, chi per Regolamento, si offrono agli agenti di polizia alcuni giorni di congedo pagato per le succitate attività.

- > Locarno = massimo 3 giorni all'anno
- > Losone = massimo 8 giorni all'anno
- > Muralto = 3 giorni massimo per gare di tiro
+ 3 giorni massimo per manifestazioni sportive

Per parità di trattamento con i colleghi muraltesi il Municipio propone il riconoscimento di uno stesso numero di giorni di congedo pagato ai propri agenti. Dal profilo formale proponiamo che l'art. 54 ROD venga così completato:

cpv. 4.
Ogni agente di polizia, compatibilmente con le esigenze del servizio, può beneficiare dei seguenti congedi pagati:

- 3 giorni massimo per gare di tiro
- 3 giorni massimo per manifestazioni sportive di polizia.

Sicuramente la determinazione, la voglia di riuscire, l'impegno e la costanza nell'allenamento sono le chiavi del personale successo, ma è certo che l'aiuto che proponiamo costituisca una pur modesta base su cui migliorare una preparazione adeguata.

Resta inteso che anche per queste manifestazioni di polizia vale quanto indicato al cpv. 3 dell'art. 54 ROD quando dette manifestazioni cadono in giorni festivi o di ferie.

Rimaniamo volentieri a disposizione per ogni ulteriore ragguaglio e v'invitiamo a voler

RISOLVERE:

1. Sono approvate le modifiche degli artt. 33 e 54 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Minusio nel senso di quanto proposto dal messaggio.
2. Le modifiche entreranno in vigore con la ratifica dell'Autorità cantonale competente.



MUNICIPIO DI MINUSIO

Con distinta stima,

p. IL MUNICIPIO DI MINUSIO
Il Sindaco: Il Segretario:

avv. F. Dafond avv. U. Donati

Va per esame e preavviso alla Comm. Gestione