

All'onorando
Consiglio comunale di Minusio

Minusio, 8 luglio 2016

On. Signor Presidente, on. Signore e Signori Consiglieri comunali,

come da facoltà concessa dall'art. 67, della LOC, e dagli art 17 e 18, rispettivamente del Regolamento d'applicazione e del Regolamento comunale, il gruppo USI presenta la seguente

Mozione richiedente l'introduzione nel ROD di disposizioni sul grado di occupazione

Esaminando il Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Minusio e delle sue aziende municipalizzate (in seguito ROD), abbiamo notato che non è specificata la possibilità di lavorare a tempo ridotto. In particolare, l'art. 10 cpv. 1 stabilisce soltanto che "La settimana lavorativa è di cinque giorni, di regola dal lunedì al venerdì", mentre l'art. 11 cpv. 1 afferma che "La durata del lavoro è stabilita in 40 ore settimanali (media annua lorda 2016 ore), per tutto il personale assoggettato a questo Regolamento".

In apparenza non è quindi possibile avere dei gradi di occupazione inferiori al 100%. Al contempo, in contrasto con quanto regolamentato dal ROD, in passato come oggi si contano a Minusio dipendenti comunali assunti a percentuali ridotte.

È opportuno rammentare l'importanza assunta dal lavoro a tempo parziale, che si dimostra un fenomeno in piena espansione, sia nel settore pubblico che nell'economia privata. Il part-time è di fatto entrato nella mentalità corrente, tanto per le donne quanto per gli uomini.

Una riduzione delle ore di lavoro permette di avere più tempo da dedicare alla famiglia, come pure ad attività extra-professionali o al perfezionamento della propria formazione; inoltre, consente a entrambi i coniugi di sviluppare la propria attività lavorativa. Nell'ottica complessiva del funzionamento del mercato del lavoro, un'attività a tempo parziale attenua i problemi occupazionali e favorisce sia la redistribuzione del lavoro, sia il reinserimento professionale di quelle persone che, per ragioni diverse, sono rimaste escluse dalla loro attività.

Va ricordato inoltre che la politica occupazionale adottata dal Comune, in quanto ente pubblico, dovrebbe essere un punto di riferimento per le aziende private e porsi come modello di un sistema attento alle esigenze dei suoi collaboratori e al passo con i tempi. Favorire soluzioni flessibili, volte a una migliore conciliabilità tra lavoro, famiglia ed esigenze personali, aumenta la soddisfazione dei dipendenti - con conseguente maggiore rendimento - e consente di migliorare la razionalità e l'efficacia del lavoro.

Con la presente mozione, chiediamo quindi una revisione degli articoli del ROD che regolano la durata del lavoro settimanale per il personale del Comune, in modo da prevedere formalmente la possibilità di richiedere una occupazione a tempo parziale.

Con la massima stima

Il gruppo USI

Primi firmatari

Veronica Provençalini
A.D.

Membri

Paolo Tomeni
Giovanna Jappa
Daniela Pugno Ghislandi